

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения г. Мурманска № 104
на 2022- 2024 годы

Регистрационный № 58/2022 от 05.04. 2022 года

От работодателя:
Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
г. Мурманска № 104

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации МБДОУ г. Мурманска
№ 104

Е.С. Смирнова
Ф.И.О.

01.09.2023



Бонд

Н.В.Бондаренко
Ф.И.О.

подпись

01.09.23

г. Мурманск. 2023 год

Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 104 на 2022 - 2024 годы следующие изменения:

1. В пункте 7.6.1 раздела 7 «Оплата и нормирование труда»:

1.1. Подпункт 1 дополнить новым последним абзацем следующего содержания:

«- ежемесячная доплата за первую или высшую квалификационную категорию;»

1.2. Дополнить новым подпунктом 3 следующего содержания:

«3) иные поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту, статус которого определен постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 N 1433 «Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска», впервые приступившему к работе в учреждении после 31.08.2023, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данном учреждении и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда).».

2. Дополнить раздел 7 «Оплата и нормирование труда» новыми пунктами 7.11, 7.12, 7.13 следующего содержания:

«7.11. Ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее - ежемесячная доплата):

- за первую квалификационную категорию в размере 10000,00 рублей;

- за высшую квалификационную категорию в размере 15000,00 рублей.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601. В случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, доплата не увеличивается.

7.12. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту, статус которого определен постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 N 1433 «Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска», впервые приступившему к работе в учреждении после 31.08.2023, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данном учреждении и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100000,00 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, на курсах повышения квалификации. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому

специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.

7.13. Ежемесячная выплата педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", не может быть ниже 20000,00 рублей (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

3. Настоящие изменения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 104 на 2022-2024 годы вступают в силу с момента их подписания и применяются с 01.09.2023.